



MUĞLA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ EMEK PERSONEL LTD.ŞTİ.
İŞÇİ ADAYI DEĞERLENDİRME SONUCU
ELEKTRİK TEKNİKERİ/ ELEKTRİK TEKNİSYENİ MENTEŞE

Sıra No	Adı_Soyadı	T.C._Kimlik_No	Başvuru__İş/Meslek_İlanı
1	ERAY GÖREN	139*****042	ASİL
2	ERHAN DURAN	187*****370	ASİL
3	EMRE ÇALKIN	514*****888	ASİL
4	ONUR İNCE	408*****056	ASİL
1	ORÇUN ÖZCAN	388*****192	YEDEK
2	GÜRBÜZ ELÇİN	262*****762	YEDEK
3	TARIK DİKMEN	608*****984	YEDEK
4	TAMER ÇALIŞKAN	150*****494	YEDEK
5	FERHAT BERBEROĞLU	146*****754	YEDEK
6	ÖMER KIRAZ	359*****018	YEDEK
7	GÖRKEM KARADAĞ	338*****432	YEDEK

Asil adayların, Sağlık Bakanlığına bağlı Eğitim ve Araştırma Hastanesinden tam teşekküllü Sağlık Kurulu (Heyet) Raporu almaları gerekmektedir.
Sağlık Kurulu Raporu düzenlenirken; adayın İç Hastalıkları, Göğüs Hastalıkları, Kardiyoloji, Mikrobiyoloji, Nöroloji, Psikiyatri, Dermatoloji (Cildiye), Genel Cerrahi, Ortopedi ve Travmatoloji, Üroloji, Göz Hastalıkları ile Kulak Burun Boğaz (KBB) branşları tarafından değerlendirilmesi, iş yerlerinde ve vardiyalı çalışmaya engel teşkil edecek herhangi bir sağlık sorunu ve/veya kronik rahatsızlığının bulunmadığının tespit edilmesi gerekmektedir.
Sağlık Kurulu Raporunun Açıklama/Karar bölümünde "ELEKTRİK TEKNİKERİ/ ELEKTRİK TEKNİSYENİ " olarak çalışabilir." ibaresinin yer alması zorunludur.
Asil Adayların, belirtilen ibareyi içeren Sağlık Kurulu (Heyet) Raporunu Mubep'e ibraz etmeleri gerekmektedir.

Yedek Aday:
Yedek adaylık statüsü, asil ve yedek aday listesinin web sitesinde yayımlandığı gün başlamak üzere 1 yıl süreyle geçerlidir.
Yedek adaylık statüsü kesin kayıt veya yerleştirme hakkı sağlamaz. Bu süre içerisinde kontenjan oluşması hâlinde, yedek adaylar ihtiyaç doğrultusunda değerlendirilir.